



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๔๒๕๑-๑๐๒๙

ที่ นพ ๐๐๐๘/๑๐๖๓

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมวางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๕๙

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ที่ ๑๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อวางแผน/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดจังหวัด รอบที่ ๒/๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๕๙ ในวันพุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ตามรายชื่อในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมบัติ ขว(เซา)
ปลัดจังหวัดนครพนม



คำสั่งสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดนครพนม

ที่ ๑๔ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดนครพนม

.....

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปลุสศตวรรษได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติกรมปลุสศตวรรษโดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีส่วนร่วมการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน กรมปลุสศตวรรษได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปลุสศตวรรษ ๘ รายการ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ ความใฝ่รู้รอบด้าน การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดนครพนม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย


๑. นายธนบดี ขวายุธา	ปลุสศตวรรษจังหวัดนครพนม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๓. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๔. นายประกิจ ศรีไสย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการ
๕. นายนาวา อักษร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการ
๖. นายวสันต์ สกุนโพน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๗. นายชาติชาย มาศิลป์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๘. นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสศตวรรษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายธนบดี ขวายุธา)
ปลุสศตวรรษจังหวัดนครพนม